

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Aika 11.04.2023, klo 13:00 - 15:35

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 146 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 147 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 148 Sisäisen tarkastuksen raportointi ja kehittämistoimenpiteet**
- § 149 Hallintosäännön muuttaminen**
- § 150 Hyvinvointijohtajan viran perustaminen konsernihallinnon strategia- ja kehittämisyksikköön**
- § 151 Lakiasiainjohtajan viran perustaminen konsernihallintoon**
- § 152 Tarkastusjohtajan viran perustaminen konsernihallinnon sisäiseen tarkastukseen**
- § 153 Tampereen strategian Tekemisen kaupunki päivittäminen**
- § 154 Tammelan stadionin toteutusvaiheen tilannekatsaus ja kustannusennuste sekä talonrakennushankkeiden vuoden 2023 investointimäärärahan korottaminen**
- § 155 Welcoming city -suunnitelma Tampereen kansainvälistymistä ohjaavana strategisena viitekehystenä**
- § 156 Kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strategisen ohjelman päivittäminen**
- § 157 Eron myöntäminen sivistys- ja kulttuurilautakunnan varajäsenelle luottamustoimesta sekä täydennysvaali**
- § 158 Valtuustoaloite donitsitalousmallin käyttöön ottamiseksi Tampereella - Vasemmistoliiton Tampereen valtuustoryhmä**
- § 159 Valtuustoaloite kaupungin laskujen maksuajan pidentämiseksi - Perussuomalaisten valtuustoryhmä**
- § 160 Lautakuntien ja jaostojen ym. sekä viranhaltijoiden ym. päätösten otto-oikeus**
- § 161 Tiedoksi merkittävät asiat**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Saapuvilla olleet jäsenet

Ikonen Anna-Kaisa, puheenjohtaja, saapui 14:19, poistui 15:34
Kummola Kalervo, 2. varapuheenjohtaja
Kaleva Lassi, 3. varapuheenjohtaja
Dündar-Järvinen Aila
Haapa-aho Olga, varajäsen
Hanhela Milka
Hiitti Antti, varajäsen
Jussila Anne-Mari
Kaivonen Kirsi
Leino Ida, varajäsen, saapui 13:16, poistui 13:32
Markkanen Jouni
Pursiainen Sirpa, varajäsen, saapui 13:07, poistui 14:11
Raevaara Arne
Stenhäll Jaakko
Tanus Sari, saapui 14:11

Muut saapuvilla olleet

Nurminen Ilmari, valtuuston pj., saapui 14:31
Sasi Ilkka, valtuuston 1. vpj.
Mustakallio Jaakko, valtuuston 2. vpj.
Aaltonen Mikko, valtuuston 3. vpj.
Salmi Pekka, apulaispormestari
Helimo Matti, apulaispormestari
Loukaskorpi Johanna, apulaispormestari
Yli-Rajala Juha, konsernijohtaja, esittelijä
Kannonlahti Katja, viestintäjohtaja
Perämaa Juha, lakimies, sihteeri
Nikkilä Elina T, hallintosihteeri, pöytäkirjanpitäjä
Ruski Heini, tarkastuspäällikkö, saapui 13:07, poistui 13:46
Leppiniemi Harri, Advisory Partner, KPMG Oy, saapui 13:07, poistui 13:46
Hakala-Kivinen Maliina, Advisory Senior Manager, KPMG Oy, saapui 13:07, poistui 13:46
Savisaari Lauri, johtaja, läsnä klo 13:16-13:33, saapui 13:54, poistui 15:23
Linnamaa Reija, strategiajohtaja, saapui 13:51, poistui 13:53
Rantanen Teppo, johtaja, saapui 13:54, poistui 15:23
Ekholm Virpi, kiinteistöjohtaja, saapui 13:54, poistui 15:23

Poissa

Lyly Lauri, 1. varapuheenjohtaja
Krasniqi Brigita
Jäntti Aleks, apulaispormestari
Aarnio Jouko, kaupunginlakimies

Allekirjoitukset

Anna-Kaisa Ikonen

Juha Perämaa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Puheenjohtaja

Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Milka Hanhela

Kirsi Kaivonen

muut allekirjoitukset

Kalervo Kummola
puheenjohtaja §:t 146-153, osin §:t 154, 161

Elina T Nikkilä
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Yleisesti nähtäville www.tampere.fi
18.04.2023

Elina T Nikkilä, hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 146

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 147

Pöytäkirjan tarkastus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Milka Hanhela ja Kirsi Kaivonen (varalle Olga Haapa-aho ja Jaakko Stenhäll).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 17.4.2023.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 148

Sisäisen tarkastuksen raportointi ja kehittämistoimenpiteet

TRE:8213/00.05.02/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Heini Ruski

Valmistelijan yhteystiedot

Tarkastuspäällikkö Heini Ruski, puh. 041 730 0921, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakimies Juha Perämaa, puh. 040 503 9038, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Sisäisen tarkastuksen raportointi ja kehittämistoimenpiteet merkitään tiedoksi.

Esteellisyys

Anne-Mari Jussila, Antti Hiitti ja Ida Leino ilmoittivat olevansa esteellisiä. Esteellisyys todettiin hallintolain 28 §:n 5 kohdan perusteella. Jussila ja Hiitti poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Ida Leino poistui kokouksesta.

Kokouskäsittely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden tarkastuspäällikkö Heini Ruskille, johtaja Lauri Savisaarelle sekä KPMG Oy Ab:n Advisory Partner Harri Leppiniemelle ja Advisory Senior Manager Maliina Hakala-Kiviselle. He olivat läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Ilkka Sasi, Jaakko Mustakallio, Mikko Aaltonen, Pekka Salmi, Johanna Loukaskorpi ja Matti Helimo poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Varajäsen Ida Leino liittyi kokoukseen.

Perustelut

Hallintosäännön 83 §:n mukaan kaupunginhallituksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtäviin kuuluu sisäisen tarkastuksen raportoinnin käsittely. Konsernihallinnon toimintasäännössä on määrätty 1.8.2021 alkaen, että sisäinen tarkastus raportoi arvioinnin tulokset kaupunginhallitukselle, pormestarille, konsernijohtajalle ja arvioinnin kohteelle.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Kaupunginhallitukselle raportoidaan osa laajemmasta kokonaisuudesta, jonka tarkastaminen on vielä osin kesken. Sisäisen tarkastuksen raportti R6 2023 on käsittelyhetkellä julkisuuslain mukaan salassa pidettävä viranomaisen asiakirja (laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 §:n 1 momentin 15 kohta).

Tarkastus on laadittu sisäisen tarkastuksen ammattistandardien mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen kumppanina on ollut KPMG Oy. Havainnot ja suositukset on käsitelty yhteistyössä tarkastuskohteen kanssa ja annettu tiedoksi toimenpiteitä varten.

Havaintojen lisäksi sisäinen tarkastus esittää johtopäätöksen tarkastuskohteen johdon esittämien toimenpiteiden riittävydestä ja muista kaupunginhallituksen tiedonsaannin kannalta olennaisista näkökulmista. Lisäksi on esitetty yhteenveto ylimmän johdon edellyttämistä kehittämistoimenpiteistä, joihin on ryhdyttävä valvonnan heikkouksien korjaamiseksi.

Tiedoksi

Heini Ruski, tarkastuksen kohteena ja valvontavastuussa olevat

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 149

Hallintosäännön muuttaminen

TRE:1729/00.01.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Heli Hirvelä

Valmistelijan yhteystiedot

Johtava lakimies Riikka Viitaniemi, puh. 050 526 3225 ja hallintolakimies
Tiina Kyötilä-Vettenranta, puh. 040 778 0695, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakimies Juha Perämaa, puh. 040 503 9038, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Valtuuston 23.1.2017 hyväksymään ja 30.1.2023 viimeksi muuttamaan
hallintosääntöön hyväksytään liitteen mukaiset muutokset.

Hallintosäännön muutokset tulevat voimaan 1.6.2023.

Perustelut

Valtuusto hyväksyi hallintosäännön liitteineen 23.1.2017. Valtuusto on
hyväksynyt muutoksia hallintosääntöön viimeksi 30.1.2023.

Kaupunginhallitus on kehittämiskokouksessa 13.2.2023 linjannut
organisaatorakenteiden uudistamistarpeiden osalta, että
valtuustokauden puolivälissä rakenteellisia muutoksia arvioitaisiin
erityisesti sivistyspalvelujen palvelualueen lautakuntarakenteen osalta ja
hyvinvointijohtamisen vahvistamisen osalta. Sivistys- ja
kulttuurilautakuntaa ehdotetaan jaettavaksi kahdeksi lautakunnaksi.
Uudet lautakunnat ovat kasvatus- ja opetuslautakunta sekä kulttuuri- ja
vapaa-aikalautakunta. Apulaispormestareita on kolme.

Hyvinvointijohtamisen osalta ohjausrooli on jo nykyisellään
kaupunginhallituksella. Hyvinvointijohtamisen osalta selkeytetään
hyvinvointialueyhteistyötä koskevaa kaupunginhallituksen tehtävää.
Muilta osin hyvinvointijohtamisen vahvistaminen tarkoittaa muutoksia
toimintasääntöihin.

Lautakuntarakenteen muutoksen lisäksi hallintosääntöön on tarpeen
tehdä eräitä muutoksia. Muutostarpeita on esitetty konsernihallinnosta ja
palvelualueilta ja niitä on valmisteltu hallintoyksikössä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Konsernijaoston toimivaltaa yhtiöiden perustamisen, purkamisen sekä osakkeiden ostamisen, merkitsemisen ja myynnin osalta on tarpeen edelleen täsmentää. Valtuuston päätöstä edellytetään, kun on kyse konserniohjeessa määritellystä, strategisesti tai taloudellisesti merkittävästä yhtiöstä.

Lautakuntien toimivaltaa koskevassa pykälässä viitataan hankintaa koskeviin periaatteisiin. Nykyisin hankinnan periaatteiden sijasta käytetään termiä hankinnan strategiset painopisteet. Termi hankinnan periaatteet muutetaan termiksi hankinnan strategiset painopisteet.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan tehtävistä poistuu vastuu oppivelvollisuuslain mukaisesta asuinkunnan ohjaus- ja valvontavastuusta perusopetuksen jälkeisen koulutuksen osalta. Tehtävä kirjataan uuden kasvatus- ja opetuslautakunnan tehtäviin kaikkien oppivelvollisten osalta.

Ottokelpoisen päätöksen ilmoittamista täsmennetään siten, että lautakunnan jaoston pöytäkirjaa ei ilmoiteta lautakunnalle. Käytännössä jaoston pöytäkirja menee otto-oikeutta varten kaupunginhallituksen esityslistalle siten, että kaupunginhallituksella on otto-oikeus vain kuntalain nojalla tehtäviin päätöksiin.

Hallintosääntömuutokset tulevat voimaan 1.6.2023.

Hallintosäännön muuttaminen kuuluu kuntalain mukaan valtuuston toimivaltaan.

Tiedoksi

konsernihallinto-palvelualueet-liikelaitokset

Liitteet

1 Hallintosääntö

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 150

Hyvinvointijohtajan viran perustaminen konsernihallinnon strategia- ja kehittämissyksikköön

TRE:1766/01.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Niina Pietikäinen

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakimies Juha Perämaa, puh. 040 503 9038, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Konsernihallinnon strategia- ja kehittämissyksikköön perustetaan hyvinvointijohtajan virka 1.6.2023 alkaen.

Perustettavan viran kelpoisuusvaatimukset vahvistetaan esityksen mukaisesti.

Viran täyttäminen edellyttää toimintasäntöjen muuttamista.

Perustelut

Tampereen kaupungin kaupunginhallitus on vuoden 2022 ja vuoden 2023 alun aikana keskustellut useaan otteeseen hyvinvointialueiden käynnistymisen edellyttämistä muutoksista Tampereen kaupungin toimintaan. Yksi keskusteluissa esiin noussut teema on hyvinvointijohtamisen vahvistaminen kaupunkiorganisaatiossa. Teema yhdistyy myös kaupungin muuttuneeseen rooliin ja tarpeeseen luoda vahva kumppanuus ja sujuvat yhdyspinnat hyvinvointialueen kanssa. Hyvinvointijohtamisen vahvistamistarvetta lisäävät myös hyvinvoinnin polarisaatio, muuttuva demografia ja toimintaympäristön äkilliset muutokset.

Kaupunginhallituksen kehittämiskokouksen keskustelussa linjattiin 13.2.2023, että Tampereen kaupungin on syytä vahvistaa hyvinvointijohtamisen roolia kaupungin toiminnassa. Lisäksi linjattiin, että asian ohjausrooli tulee olla kaupunginhallituksella, koska kyse on koko kaupungin toimintaan liittyvästä teemasta. Asioiden valmistelua haluttiin vahvistaa konsernihallintoon sijoittuvalla hyvinvointijohtajan tehtävällä.

Konsernihallinnon strategia- ja kehittämissyksikköön esitetään perustettavaksi hyvinvointijohtajan virka 1.6.2023 alkaen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Hyvinvointijohtajan keskeisenä tehtävänä on tukea kaupungin ylintä johtoa ja kaupunginhallitusta hyvinvointijohtamisessa sekä hyvinvointialueen kanssa tehtävän yhteistyön ohjausroolissa. Hyvinvointijohtaja vastaa teemaan liittyvästä valmistelusta ja toimeenpanosta. Lisäksi hyvinvointijohtaja vahvistaa sivistyspalvelujen palvelualueen roolia hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä. Hyvinvointijohtaja myös koordinoi hyvinvointialueen ja Tampereen kaupungin välisen lakisääteisen neuvottelun sekä yhteistyökokousten valmistelua sekä varmistaa hyvinvointiteeman linkittymisen osasi kaupungin strategista johtamisjärjestelmää.

Perustettavan viran tiedot

Toimintayksikkö: konsernihallinto, strategia- ja kehittämissyksikkö

Tehtävänimike: hyvinvointijohtaja

Kustannuspaikka: 113220

Palvelussuhteen laji: virka

Asema: johtava

Esihenkilö: strategiajohtaja

Virkaehtosopimus: Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus

Hinnoittelu: 99TAE020

Esihenkilöasema: Ei

Työaikaamuoto: ei työaikalain piirissä (järjestelmämerkintöjä varten: toimistotyöaika)

Kokonaistyöaika: 100 %

Kelpoisuusvaatimukset: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja johtamiskokemusta

Palkkakustannukset maksetaan tililtä 401100 ja kustannuspaikalta 113220

Konsernijohtaja päättää viran kiinteän kokonaispalkan erillisellä päätöksellä.

Toimintasäätöjen muutokset vahvistetaan erikseen.

Hallintosäännön 42 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta silloin, kun se ei kuulu muun toimielimen toimivaltaan.

Tiedoksi

Juha Yli-Rajala, Reija Linnamaa, Niina Pietikäinen, Lauri Savisaari, tupa.henkilosto@tampere.fi, Jussi Mäkituuri, Sanna Sipilä, Maija Ranta

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 151

Lakiasiaintohtajan viran perustaminen konsernihallintoon

TRE:1608/01.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Niina Pietikäinen

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakimies Juha Perämaa, puh. 040 503 9038, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Konsernihallintoon perustetaan lakiasiaintohtajan virka 1.5.2023 alkaen.

Perustettavan viran kelpoisuusvaatimukset vahvistetaan esityksen mukaisesti.

Viran täyttäminen edellyttää konsernihallinnon toimintasäännön muuttamista.

Perustelut

Kaupungin toiminnassa päätöksenteon laillisuuden ja hyvän hallintotavan ulkoiset vaatimukset ovat kasvaneet koko ajan. Tampere toimii monipuolisesti ja uusilla toimintatavoilla, jolloin tarve lakien asettamien reunaehtojen ymmärtämiseen laajemmin jo valmisteluvaiheessa on tärkeää. Konsernihallinto tuottaa ohjausta ja tukea koko kaupunkiorganisaatiolle. Konsernihallinnon organisointia on suunniteltu muutettavan siten, että hallintoyksiköstä irrotetaan nykyinen päätöksenteko ja lakiasiat -palveluryhmä omaksi itsenäiseksi konsernihallinnon konserniyksiköksi, joka nimettäisiin esimerkiksi lakiasiainyksiköksi. Konsernijohtaja päättää erikseen organisoitumisesta konsernihallinnon toimintasäännössä.

Uutta konserniyksikköä johtamaan on tarpeen perustaa lakiasiaintohtajan virka. Lakiasiainyksikkö toimii ylimmän johdon tukena ja siihen kuuluvat lakiasioiden lisäksi päätöksenteon ohjaus ja toimielinpalvelut.

Lakiasiaintohtaja vastaa siitä, että kaupungin palvelut ja toiminnot on järjestetty lakien ja kaupunkistrategian mukaisesti, kaupungin etu ja päätöksenteon lainmukaisuus on varmistettu, hyvä hallinto- ja johtamistapa toteutuu sekä päätöksenteko on sujuvaa ja toimintamalleja kehitetään.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Perustettavan viran tiedot

Toimintayksikkö: konsernihallinto, lakiasiainyksikkö

Tehtävänimike: lakiasiaainjohtaja

Kustannuspaikka: 113273

Palvelussuhteen laji: virka

Asema: johtava

Esihenkilö: konsernijohtaja

Virkaehtosopimus: Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus

Hinnoittelu: 99TAE020

Esihenkilöasema: kyllä

Työaikamuoto: ei työaikalain piirissä (järjestelmämerkintöjä varten: toimistotyöaika)

Kokonaistyöaika: 100 %

Kelpoisuusvaatimukset: oikeustieteen maisterin tutkinto tai aikaisempi oikeustieteen kandidaatin tutkinto, kokemusta vaativista juridisista tehtävistä sekä johtamiskokemusta

Palkkakustannukset maksetaan tililtä 401100, kustannuspaikalta 113273

Konsernijohtaja päättää viran kiinteän kokonaispalkan erillisellä päätöksellä.

Konsernijohtaja päättää konsernihallinnon toimintasäännön vahvistamisesta erikseen.

Hallintosäännön 42 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta silloin, kun se ei kuulu muun toimielimen toimivaltaan.

Tiedoksi

Juha Yli-Rajala, Niina Pietikäinen, Heli Hirvelä, Jouko Aarnio, Sanna Sipilä, Jussi Mäkituuri, Maija Ranta, tupa.henkilosto@tampere.fi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 152

Tarkastusjohtajan viran perustaminen konsernihallinnon sisäiseen tarkastukseen

TRE:1116/01.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Niina Pietikäinen

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakimies Juha Perämaa, puh. 040 503 9038, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Konsernihallinnon sisäiseen tarkastukseen perustetaan tarkastusjohtajan virka 1.6.2023 alkaen.

Perustettavan viran kelpoisuusvaatimukset vahvistetaan esityksen mukaisesti.

Viran täyttäminen edellyttää konsernihallinnon toimintasäännön muuttamista.

Perustelut

Sisäinen tarkastus on riippumaton kaupunginhallituksen ja ylimmän johdon tukitoiminto. Sen tehtävänä on arvioida ja konsultoida objektiivisesti kaupungin toiminnan tuloksellisuutta, lainmukaisuutta ja eettisyyttä sekä johtamisessa ja päätöksenteossa käytettävän tiedon luotettavuutta.

Tampereen kaupungilla sisäisen tarkastuksen palvelut ostetaan pääosin ulkoa ja sisäistä tarkastusta ohjaa tarkastuspäällikkö. Sisäisen tarkastuksen tehtäväkenttä on laajentunut ilmoittajansuojelulain tultua voimaan vuoden 2023 alussa. Lain myötä kaupungille syntyy uusi lakisääteinen velvoite käsitellä väärinkäytösilmoituksia ja selvittää niiden paikkansapitävyys lain määrittelemän prosessin mukaisesti. Muutos vaikuttaa myös sisäiseen tarkastukseen, jolla on olennainen tehtävä ilmoitusten perusteella käynnistettävissä tutkinnoissa.

Sekä sisäisen tarkastuksen ammattistandardien mukainen tarkastustyö että eettisen kanavan tutkinnat edellyttävät ehdotonta huolellisuutta ja lakien noudattamista. Siksi on katsottu tarpeelliseksi, että sisäisen tarkastuksen toimintaa johtaa tarkastusjohtaja, joka toimii virkasuhteessa. Tämä vahvistaa entisestään luottamusta sisäisen tarkastuksen toimintaan ja riippumattomuuteen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Lisäksi palveluiden hankinta edellyttää palveluntuottajan ohjaamista, jotta tarkastustoimissa otetaan riittävällä tavalla huomioon julkiseen toimintaan liittyvät reunaehdot, ja tarkastustoiminnan laatuvaatimukset täyttyvät. Palveluiden hankinta edellyttää viranhaltijapäätösten tekemistä, ja sisäisellä tarkastuksella on parhaimmat valmiudet tehdä päätökset ja kantaa kokonaisvastuu hankinnoista.

Edellä mainittuun perustuen esitetään perustettavaksi tarkastusjohtajan virka. Tarkastuspäällikön tehtävä tullaan lakkauttamaan.

Perustettavan viran tiedot

Toimintayksikkö: konsernihallinto, sisäinen tarkastus

Tehtävänimike: tarkastusjohtaja

Kustannuspaikka: 113300

Palvelussuhteen laji: virka

Asema: johtava

Esihenkilö: konsernijohtaja

Virkaehtosopimus: Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus

Hinnoittelu: 99TAE020

Esimiesasema: Ei

Työaikamuoto: ei työaikalain piirissä (järjestelmämerkintöjä varten: toimistotyöaika)

Kokonaistyöaika: 100 %

Kelpoisuusvaatimukset: ylempi korkeakoulututkinto ja kokemusta tarkastustehtävissä

Palkkakustannukset maksetaan tililtä 401100, kustannuspaikalta 113300

Konsernijohtaja päättää viran kiinteän kokonaispalkan erillisellä päätöksellä.

Konsernijohtaja päättää konsernihallinnon toimintasäännön vahvistamisesta erikseen.

Hallintosäännön 42 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta silloin, kun se ei kuulu muun toimielimen toimivaltaan.

Tiedoksi

Juha Yli-Rajala, Niina Pietikäinen, Jaana Villilä-Vakkilainen, tupa.
henkilosto@tampere.fi, Jussi Mäkituuri, Sanna Sipilä, Maija Ranta

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 153

Tampereen strategian Tekemisen kaupunki päivittäminen

TRE:8434/00.01.03/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Reija Linnamaa

Valmistelijan yhteystiedot

Strategiapäällikkö Nina Mustikkamäki, puh. 040 138 9234, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakimies Juha Perämaa, puh. 040 503 9038, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston hyväksyttäväksi:

Tampereen strategian Tekemisen kaupunki päivitys hyväksytään. Päivitetty strategia korvaa kaupunginvaltuuston 5.11.2021 hyväksymän strategian.

Kokouskäsitely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden strategijahtaja Reija Linnamaalle. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistui ennen päätöksentekoa.

Perustelut

Tampereen strategia Tekemisen kaupunki hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa marraskuussa 2021. Strategia pohjautuu Anna-Kaisa Iksen pormestariohjelmiaan 2021-2025. Tampereen strategia tähtää vuoteen 2030 ja se perustuu tulevaisuuden muutostekijöihin. Strategia on ohjannut vuosien 2022 ja 2023 toiminnan ja talouden suunnittelua.

Strategian hyväksymisen jälkeen kaupungin toimintaympäristössä on tapahtunut muutoksia, jotka nostivat tarpeen arvioida Tampereen strategisen kokonaisuuden kyvykkyyttä vastata muutoksiin. Vuoden 2023 alussa käynnistettiin strategian puolivälitarkastelun prosessi, jossa arvioitiin strategian etenemistä sekä tarkasteltiin toimintaympäristön muutosten esiin nostamia mahdollisia strategian päivitystarpeita.

Puolivälitarkastelun prosessin mukaisesti kaupunginvaltuustolle ja ylimmälle virkahenkilöjohdolle järjestettiin 7.2.2023 webinaari, jossa esiteltiin strategian väliarviointi sekä käytiin asiantuntija-alustusten pohjalta keskustelua strategian päivitystarpeista. Kaupunginhallitus kävi 20.2.2023 keskustelun webinaarin pohjalta koostetuista strategian

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

muutosesityksistä sekä evästi päivityksen jatkovalmistelua. Valtuustoryhmiltä pyydettiin 8. - 16.3.2023 välisenä aikana kommentteja esitettyihin muutoslunnoksiin. Kommenttikyselyyn vastasi neljä valtuustoryhmää. Kaikki vastanneista ryhmistä kannattivat esitettyjä muutoksia. Lisäksi kaksi ryhmää esitti muutamia uusia lisäys- ja tarkennusehdotuksia.

Prosessin tuottaman aineiston pohjalta on valmisteltu ehdotus Tampereen strategian Tekemisen kaupunki päivittämiseksi. Strategiapäivityksessä huomio kohdistettiin ensisijaisesti toimintaympäristön muutosten esiin nostamiin päivitystarpeisiin. Tällaisia muutoksia ovat hyvinvointialueuudistus ja kaupungin uusi rooli, Venäjän hyökkäyssota ja turvallisuusympäristön muutokset sekä kuntatalouden kiristyvä tilanne.

Hyvinvointialueet käynnistyivät 1.1.2023 ja näiden myötä kaupunkien rooli kaupunkilaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä on painottunut uudelleen. Strategiapäivityksen luonnoksessa muuttunutta roolia on kirkastettu sekä vahvistettu mittareita, joilla kaupunkilaisten hyvinvoinnille ja terveydelle, sen edistämistyölle sekä kaupungin ja hyvinvointialueen väliselle yhteistyölle asetettujen tavoitteiden toteutumista voidaan aikaisempaa paremmin seurata ja arvioida.

Venäjän hyökkäyssota on muuttanut turvallisuusympäristöä monin tavoin. Erityisesti sodan seurauksena ovat korostuneet kriittisen infrastruktuurin turvaaminen sekä kyberturvallisuuden vahvistaminen. Strategiapäivityksen luonnoksessa on vahvistettu linjauksia varautumiseen liittyen sekä esitetään uudeksi seurattavaksi mittariksi vakavien tietoturvahäiriöiden määrää.

Kuntatalouden ennakoitaan kiristyvän merkittävästi tulevina vuosina. Strategiapäivityksessä kuntatalouden osalta ei esitetä muutoksia. Strategia sisältää jo rohkeasti uudistuvan kaupungin painopisteessä vahvoja linjauksia vastuulliseen talouden hoitoon, menojen ja velanoton kasvun hillitsemiseen sekä tuottavuuden ja tulopohjan vahvistamiseen. Lisäksi valtuustokauden tavoitteena on, että talous on tasapainossa.

Strategiapäivityksen luonnoksessa esitetään lisäksi muutamia muutosesityksiä tavoitteiden muotoiluun ja mittareihin liittyen. Tällaisia ovat muun muassa startup-yrityksiin liittyvät mittaritarkennukset sekä digitaalisten palveluiden kehittämistä ohjaavan tavoitteen uusi muotoilu, joka kannustaa keskittymään yksinomaan digitaalisten palveluiden määrän sijaan kaupunkilaisille tarjottavien palveluiden laatuun.

Kevään 2023 aikana päivitetään myös lautakuntien ja konsernihallinnon palvelusuunnitelmat. Palvelusuunnitelmat ovat osa kaupungin strategisen johtamisen kokonaisuutta. Strategian puolivälitarkastelussa esiin nousseita teemoja huomioidaan strategiapäivityksen lisäksi myös palvelusuunnitelmissa.

Tiedoksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Reija Linnamaa, Nina Mustikkamäki, konsernihallinto-palvelualueet-
liikelaitokset

Liitteet

1 Kh 11.4.2023 Tampereen strategia 2030, päivitys 2023

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 154

Tammelan stadionin toteutusvaiheen tilannekatsaus ja kustannusennuste sekä talonrakennushankkeiden vuoden 2023 investointimäärärahan korottaminen

TRE:4580/10.00.02/2019

Valmistelija / lisätiedot:
Teppo Rantanen

Valmistelijan yhteystiedot

Kiinteistöjohtaja Virpi Ekholm, puh. 0400 205 044, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakimies Juha Perämaa, puh. 040 503 9038, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Tammelan stadionin toteutusvaiheen tilannekatsaus ja kustannusennuste merkitään tiedoksi.

Talousarviomuutoksen osalta asia käsitellään kesäkuun kaupunginvaltuustossa yhdessä muiden talousarviomuutosten kanssa.

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Talonrakennushankkeiden vuoden 2023 investointimäärärahaa korotetaan 5 482 000 eurolla ja se kohdennetaan Tammelan stadionin rakentamisen loppuunsaattamiseen.

Kokouskäsitely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden johtaja Teppo Rantaselle, johtaja Lauri Savisaarelle ja kiinteistöjohtaja Virpi Ekholmille. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Sari Tanus liittyi kokoukseen ja varajäsen Sirpa Pursiainen poistui.

Anna-Kaisa Ikonen liittyi kokoukseen ja siirtyi puheenjohtajaksi.

Ilmari Nurminen liittyi kokoukseen.

Perustelut

Tammelan stadionin hankekokonaisuus (stadion, asunnot, alatila) suunnitellaan ja toteutetaan osapuolten yhteisenä integroituna projektitoteutuksena (IPT), jossa Tampereen kaupunki, Pohjola Rakennus Oy Suomi (Pohjola), YIT Suomi Oyj (YIT) ja JKMM Arkkitehdit Oy (JKMM)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

suunnittelevat ja toteuttavat hankkeen yhdessä vastaten sen yhteisistä tehtävistä ja niiden kustannuksista sekä lisäksi kukin erikseen omista projekteistaan.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 9.3.2020 hyväksynyt allianssisopimuksen ja kokouksessaan 31.5.2021 hyväksynyt Tammelan stadionin allianssin toteutussuunnitelman ja päättänyt siirtyä hankkeessa toteutusvaiheeseen yhdessä muiden osapuolien kanssa. Toteutussuunnitelman yhteydessä on hyväksytty allianssin kaupallinen malli ja hankkeen kustannustavoite.

Vuonna 2021 kaupunki toteutti tontinluovutukset stadionkorttelin toteuttajaosapuolille. Asunto- ja kiinteistölautakunta hyväksyi 21.12.2021 sopimuksen stadionin rakennusluvan edellyttämien velvoiteautopaikkojen hankinnasta Kiinteistö Oy Tammelan Stadionin Parkki Oy:tä.

Stadionin allianssi käynnisti rakennustyöt heinäkuussa 2021 Tammelan puretun pallokentän korttelissa maanrakennus- ja perustustöillä. Tällä hetkellä on käynnissä runko- ja sisävalmistustyöt. Runkotyöt etenevät 6-8 viikkoa myöhässä aikataulusta, mutta länsikatsomon lämpimien tilojen sisätyöt on pystytty käynnistämään aikataulun mukaisesti ja stadion valmistuu toteutussuunnitelman mukaisesti marraskuussa 2023 varustelua varten. Asuinkerrostalot valmistuvat vaiheittain syyskuussa ja marraskuussa 2023. Ylimmän sarjataso jalkapallo-ottelut päästään aloittamaan uudella stadionilla heti kauden alkaessa keväällä 2024.

Stadionkorttelia ympäröivien katujen yleis- ja toteutussuunnittelu on käynnissä, ja suunnitelmia on yhteensovitettu stadionkorttelin toteuttajien ja katualueista vastaavien suunnittelijoiden kesken. Tavoitteena on rakentaa katualueet pääosin kesän ja syksyn 2023 aikana sitä mukaan, kun stadionkorttelin talonrakennustyömaiden tilantarve katualueilla antaa siihen mahdollisuuden.

Tammelan stadionin rakentaminen on ollut koronapandemian ja Venäjän hyökkäyssodan aikana haastavaa. Lähes kaikkien hankintapakettien kustannukset ovat ylittyneet verrattuna niiden toukokuussa 2021 hyväksytyyn tavoitekustannukseen. Allianssin 16.2.2023 laatiman talousraportin mukaan Tammelan stadionin kustannusennuste on 39 481 880 euroa. Kustannukset tulevat ylittämään alkuperäisen toteutussuunnitelman mukaisen kustannuksen 28 400 000 euroa ja ylityksen arvioidaan olevan 11 081 880 euroa. Allianssin osapuolet ovat analysoineet kustannusylitystä ja tunnistaneet seuraavat kolme juurisyytä kustannusten nousuun:

1. Tavoitehinnan lähtötiedot ja suunnitelman tarkkuus kehitysvaiheen päättyessä
2. Rakennusalan poikkeuksellinen suhdannetilanne
3. IPT-hankkeen monimuotoisuus

Tavoitehinnan lähtötietona ei ole osattu huomioida riittävän laajasti

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

poikkeuksellisen vaativia teknisiä rakenneratkaisuja, joista ei vielä laskentahetkellä ole ollut suunnitelmia. Määrälaskennassa ei ole pystytty huomioimaan riittävässä laajuudessa suunnittelemattomia rakenteita eivätkä pyydyt ennakkotarjoukset ole vastanneet lopullista tarkentunutta toteutussuunnitelmaa tai saatuja ennakkotarjouksia.

Vuosien 2021-2022 suhdannetilanne on ollut poikkeuksellinen, sillä siihen ajoittuu kaksi erillistä talouteen vaikuttavaa shokkia. Vuoden 2021 jälkimmäisen vuosipuoliskon aikana talouteen vaikutti koronapandemian johdosta käynnistetyt EU:n elvytystoimet, joilla pyrittiin estämään euroalueen deflaatiokehitys ja elvyttämään taloutta kesken koronapandemian. Talvella 2022 rakennuskustannusindeksin jyrkkä nousu alkoi juuri taittua, kun Venäjä aloitti helmikuussa julman hyökkäyssotansa Ukrainaan. Hyökkäyksen johdosta Venäjää kohtaan kohdistettiin merkittävät taloudelliset pakotteet, mikä käynnisti uudelleen rakennuskustannusindeksin voimakkaan nousukehityksen. Syksyn 2021 aikana ilmeni materiaalien saatavuusongelmia ja kustannusnousuja. Suurimmat ylitykset olivat teräsrungossa 1 277 500 euroa, sähköurakassa 1 241 760 euroa ja työmaan käyttökustannuksissa 1 516 912 euroa. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan vaikutti myös osaltaan rakennustuotteiden saatavuuteen ja nosti niiden hintoja. Esimerkiksi terästuotteita on aiemmin tuotu Suomeen Venäjältä tai venäläisomistuksessa olevilta tehtailta Euroopasta, joiden omistajat ovat nyt pakotteiden kohteena. Myös eurooppalaisilla yrityksillä on valmistusta Ukrainassa, josta tuotteiden saaminen Eurooppaan ei ole ollut mahdollista. Vuonna 2022 riskinä oli jopa, että työt voidaan joutua keskeyttämään rakennustuotteiden toimituskatkosten vuoksi, mikä riski ei sitten kuitenkaan ole allianssin osalta toteutunut.

IPT-hankkeen monimuotoisuus on osoittautunut kaikille sen osapuolille haastavammaksi kuin on osattu ennakoida. Korttelin alueella on samanaikaisesti käynnissä 8 rakennusprojektia, jotka ovat toisistaan riippuvaisia niin teknisesti kuin taloudellisesti. Häiriö yhden projektin hankinta- tai rakentamisprosessissa on heijastunut muihin projekteihin ja aiheuttanut niihin ketjureaktion mukaisesti häiriöitä.

Suunnitelmaratkaisujen keskeneräisyys, haasteellisuus ja yhteensovitus eri osaprojektien kesken on aiheuttanut töiden uudelleen järjestelyjä ja aikataulumuutoksia, mikä on sitten heijastunut kaikissa projekteissa lisäkustannuksina ja mm. lisääntyneenä työnjohtoresurssien tarpeena.

Allianssin toteuttajaosapuolet esittivät vuonna 2022 sopimuksen mukaisen tavoitekustannuksen korottamista. Esityksen käsittely allianssin projekti- ja johtoryhmässä päätettiin siihen, että sopimukseen perustavaa perustetta tavoitekustannuksen nostamiseen ei ole. Tämä johtaa sopimuksen mukaisten sanktioiden toteutumiseen palveluntarjoajille. Toteuttajaosapuolet vastaavat tavoitekustannuksen ylityksestä 50 prosentin osuudella ja Tampereen kaupunki vastaa 50 prosentin osuudella. Mikäli ylitys on suurempi kuin 3 920 592 euroa, vastaa kaupunki sen ylittävästä ylityksestä kokonaan itse.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Vuoden 2023 talousarviossa Tammelan stadion -hankkeelle on varattu yhteensä 34 000 000 euroa. Viimeisimmän 16.2.2023 laaditun kustannusennusteen mukaan kustannus 39 481 880 euroa tulee ylittämään talousarvion hankekohtaisen määrärahan 5 481 880 eurolla. Summassa on huomioitu toteuttajaosapuolien sanktio.

Hankkeelle on myönnetty Euroopan Jalkapalloliiton UEFA:n HatTrick-avustus 1 000 000 euroa. Avustuksen kohdistumiseen hankkeelle liittyvä neuvottelu Suomen Jalkapalloliiton kanssa on käynnissä. Hankkeelle on myönnetty opetus- ja kulttuuriministeriön liikuntapaikka-avustus 750 000 euroa.

Talousarviomuutoksen osalta asia käsitellään kesäkuun kaupunginvaltuustossa yhdessä muiden talousarviomuutosten kanssa.

Tiedoksi

Pohjola Rakennus Oy Suomi, JKMM Arkkitehdit Oy, Virpi Ekholm, Janne Kytö, Jarmo Viljakka, Anu Rajala, Jukka Männikkö, Pauliina Laisi

Liitteet

1 Kh 11.4.2023 Tilanneselvitys kustannusten ylityksestä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 155

Welcoming city -suunnitelma Tampereen kansainvälistymistä ohjaavana strategisena viitekehyksenä

TRE:1754/04.04.00/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Reija Linnamaa

Valmistelijan yhteystiedot

Suhdetoiminta- ja markkinointipäällikkö lina Ojala, puh. 040 801 6189 ja kansainvälisten asioiden suunnittelija Pekka Pernu, puh. 041 730 2598, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakimies Juha Perämaa, puh. 040 503 9038, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Asia jätettiin pöydälle.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Welcoming City -suunnitelma hyväksytään Tampereen kansainvälistymistä ohjaavaksi strategiseksi viitekehykseksi.

Kokouskäsitely

Keskustelun kuluessa puheenjohtaja ehdotti, että asia jätetään pöydälle.

Kaupunginhallitus hyväksyi puheenjohtajan pöydällepanoehdotuksen yksimielisesti.

Perustelut

Kansainvälisen toiminnan suuntaviivat linjaavat kaupungin kansainvälisen toiminnan painopisteitä valtuustokausittain. Kaupunginhallitus on hyväksynyt kansainvälisen toiminnan suuntaviivat 16.5.2022 § 213 (TRE: 3601/04.04.00/2022).

Kansainvälisen toiminnan suuntaviivojen lupaukset jakaantuvat kolmeen osioon: Tampereelle, Tampereelta ja Tampereella. Tampereella-osuuden painopistettä on siirretty pitovoiman vahvistamiseen ja Tampereella tapahtuvan kansainvälistymisen edistämiseen. Painopisteen lupauksen mukaisesti rakennamme avointa, yhdenvertaista, kansainvälistä ja pitovoimaista kaupunkia. Kehitymme kansainvälisen yhteistyön avulla ja kehitämme kaupunkiorganisaatiota kansainvälisenä toimijana. Tuemme tamperelaisten kansainvälistymistä.

Vuoden 2022 aikana on valmisteltu Welcoming city -suunnitelmaa, joka tarkentaa kansainvälisen toiminnan suuntaviivojen sisältöjä Tampereen kansainvälisen pitovoiman ja vetovoiman osalta.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Tampereen työikäisen väestön määrän ennustetaan kääntyvän laskuun 2030-luvulla, ja uudet nuorisoikäluokat eivät pysty täyttämään syntyvää työvoimatarvetta. Maan sisäisten erojen ennakoidaan kasvavan ja kilpailun osajista kovenevan. Kansainvälisten osajien ja vieraskielisten työikäisten lisäys edesauttaisi Tampereen elinvoiman säilymistä sekä Tampereen elinkeinoelämän pysymistä toiminta- ja kilpailukykyisenä myös tulevaisuudessa. Eläköitymisten myötä työvoiman tarve arvioidaan koskettavan muun muassa sosiaali- ja terveystalvueluita, teollisuutta, kauppaa, koulutusta sekä ammatillisia, tieteellisiä ja teknisiä aloja.

Kansainvälinen kilpailu osajista kiihtyy koko ajan. Kansallisella tasolla Suomessa on asetettu tavoitteet työperäisen maahanmuuton kaksinkertaistamisesta vuoteen 2030 mennessä ja uusien tutkinto-opiskelijoiden määrän kolminkertaistamisesta. Myös Tampereen on onnistuttava sekä osajien houkuttelussa että osajien pitovoimaan liittyvissä toimenpiteissä.

Welcoming city -suunnitelmassa Tampereen väestönkasvua on tarkasteltu sekä nykyisen väestösuunnitteen että kiihtyvän kasvun skenaarion kautta. Kiihtyneen kasvun skenario on johdettu vuoden 2022 vieraskielisyyden ja nettomaahanmuuton ennako- ja rekisteritiedosta. Kiihtyneen kasvun skenaariota tukevat kansallisen tason toimenpiteet lainsäädännön muutoksista, maahantulon prosessien helpottamisesta, Suomen yleisen tunnettuuden parantumisesta sekä osajien systemaattisista houkuttelutoimenpiteistä.

Welcoming city -suunnitelman valmistelua on toteutettu laajan sidosryhmäjoukon kanssa olemassa olevan tiedon, uusien kyselyiden, haastatteluiden, työpajojen ja hackathonien kautta sekä etsimällä tietoa muiden kansainvälisten kaupunkien toimintatavoista. Valmisteluprosessin aikana nousi neljä keskeistä kehitysteemaa Tampereen kansainvälisyyden edistämiseksi: viranomaispalvelut, kieleen ja kulttuuriin liittyvät seikat, työllisyyteen ja työllistymiseen liittyvät haasteet ja Tampereen vähäinen kansainvälinen tunnettuus.

Valmistelutyön pohjalta on määritelty Tampereen kansainvälistymisen visio ja tavoitteet vuoteen 2040. Lisäksi valmistelutyössä esiin nousseista kehitysteemoista on muodostettu Welcoming city -suunnitelman neljä painopistealuetta ovat 1) Kansainvälisyydestä elinvoimaa, 2) Palveluista sujuvaa arkea, 3) Yhdessä tekemisestä pitovoimaa ja 4) Tampereen tunnettuudesta vetovoimaa.

Painopistealueisiin kuuluvien toimenpiteiden avulla tavoitellaan Tampereen elinkeinoelämän pysymistä toiminta- ja kilpailukykyisenä, sujuvien ja tehokkaiden palveluiden vakiinnuttamista, Tampereen pitovoiman vahvistumista taustaltaan kansainvälisten tamperelaisten osalta ja Tampereen vetovoiman kasvamista työ- ja opiskeluperäisen maahanmuuton kohteena.

Tampereen kaupungilla on lisäksi kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strateginen ohjelma, joka vastaa kansainväliselle

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

kohderyhmälle suunnatun palveluekosysteemin ja palveluiden kehittämisestä. Welcoming city -suunnitelma ja sen toimenpiteet tavoittelevat puolestaan ympäröivän yhteiskunnan muutosta tukemaan Tampereen kehitystä kansainväliseksi kaupungiksi pidemmällä aikavälillä. Suunnitelmat täydentävät toisiaan ja saavat yhdessä aikaan toiminnallisia muutoksia.

Muutos kansainväliseksi kaupungiksi edellyttää toimenpiteitä paitsi kansainvälisen väestön asettautumisen tukemiseen myös yhteiskunnan vastaanottavuuden, työllisyysmahdollisuuksien parantamisen, kaupunkisuunnittelun ja palvelutarjonnan parantamisen näkökulmasta. Lisäksi on vahvistettava osajien houkuttelua ja yleistä kansainvälistä tunnettuutta. Muutoksen aikaansaaminen vaatii laajaa yhteistyötä muun muassa kaupungin, korkeakoulujen, elinkeinoelämän, kolmannen sektorin ja muiden sidosryhmien välillä.

Welcoming city -suunnitelmaa esitetään hyväksyttäväksi Tampereen kansainvälisen veto- ja pitovoiman ohjaavaksi strategiseksi viitekehyykseksi.

Tiedoksi

Reija Linnamaa, Iina Ojala, Satu Vuorinen, Pekka Pernu

Liitteet

1 Tampere Welcoming City

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 156

Kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strategisen ohjelman päivittäminen

TRE:1786/00.01.02/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Teppo Rantanen

Valmistelijan yhteystiedot

Kansainvälisen osaamisen palveluiden johtaja Mari Taverne, puh. 040 801 2686, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakimies Juha Perämaa, puh. 040 503 9038, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Asia jätettiin pöydälle.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strategisen ohjelman päivitys vuosille 2023–2025 hyväksytään. Ohjelma on jatkossa osa Welcoming City -suunnitelmaa.

Kokouskäsitely

Keskustelun kuluessa puheenjohtaja ehdotti, että asia jätetään pöydälle.

Kaupunginhallitus hyväksyi puheenjohtajan pöydällepanoehdotuksen yksimielisesti.

Perustelut

Tampereen kaupungin ensimmäinen kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strateginen ohjelma hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 19.8.2019 (§ 109) ja julkaistiin syksyllä 2019. Kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strateginen ohjelma 2019–2024 on poikkihallinnollinen asiakirja, jonka tarkoitus on koota yhteen kansainvälisiin osaajiin ja kansainvälisiin kuntalaisiin liittyvien ydinpalvelujen kehittäminen mukaan lukien lakisääteiset palvelut sekä edistää kansainvälisten osaajien houkuttelua ja pysyvyyttä alueella. Strategisen ohjelman lähtökohtaisena tavoitteena on luoda yhteinen tahtotila sidosryhmien kanssa kansainvälisten osaajien houkuttelemiseksi ja veto- ja pitovoimaa tukevien palveluiden ja rakenteiden (alustarakenteet) kehittämiseksi.

Strategisen ohjelman toimeenpanon tueksi perustettiin strateginen ohjausryhmä, joka seuraa ohjelman toimeenpanoa ja edistää ekosysteemipohjaista verkostoyhteistyötä. Ohjausryhmän on asettanut pormestari Anna-Kaisa Ikonen ja sen jäsenet on tällä hetkellä nimetty vuosiksi 2021–2025 (18.10.2021 § 110).

Strategisen ohjelman päivitystarve syntyi, kun sille asetetut tavoitteet saavutettiin pitkälti vuoteen 2022 mennessä. Myös toimintaympäristön ja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

lainsäädäntöuudistusten (TE24 ja KOTO24) myötä ohjelman uudelleen tarkastelu tuli ajankohtaiseksi. Lisäksi ohjelman toimeenpanosta teetettiin kehittävä arviointi 2022.

Ohjelmassa on aiemmin ollut neljä keskeistä teemakokonaisuutta: Elävä ekosysteemi, Kanavat kuntoon, Kannustimet kaakkoon ja Osaamisella osallisuuteen. Ohjelmaan lisätään nyt viides teemakokonaisuus otsikolla Vastuullinen vastaanotto. Kaikkiin viiteen teemaan sisältyy uusia toimenpiteitä. Ohjelmaan tehtävät päivitykset on koottu tämän asian liitteenä olevaan esittelymateriaaliin.

Strateginen ohjelma on jatkossa osa Tampereen Welcoming City -suunnitelmaa.

Tiedoksi

Mari Taverne, Iina Ojala, Pekka Pernu, Reija Linnamaa, Satu Vuorinen

Liitteet

1 KH 11.4.2023 Kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strateginen ohjelma 2019-2025 (taittamaton raakaversio)

Oheismateriaali

1 KH 11.4.2023 Kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strategisen ohjelman päivitys, esittelymateriaali

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 157

Eron myöntäminen sivistys- ja kulttuurilautakunnan varajäsenelle luottamustoimesta sekä täydennysvaali

TRE:1668/00.00.03/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Heli Hirvelä

Valmistelijan yhteystiedot

Kehittämispäällikkö Taina Lehmuskoski, puh. 044 423 5633, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakimies Juha Perämaa, puh. 040 503 9038, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Erik Lydénille myönnetään ero sivistys- ja kulttuurilautakunnan varajäsenen luottamustoimesta.

Sivistys- ja kulttuurilautakuntaan valitaan uusi varajäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Perustelut

Sivistys- ja kulttuurilautakunnan varajäsen Erik Lydén on pyytänyt eroa luottamustoimesta henkilökohtaisiin syihin vedoten.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä.

Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö. (Kuntalaki 78 ja 79 §)

Vaalikelpoisuudesta lautakuntaan säädetään kuntalain 74 §:ssä seuraavaa:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

Hallintosäännön 10 §:n mukaan lautakuntien jäsenistä enemmistön tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Myös lautakuntien varajäsenistä enemmistön tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Sivistys- ja kulttuurilautakunnan uudeksi varajäseneksi tulee näin ollen valita mies.

Tiedoksi

Valittu, Erik Lydén, Leeni Herrala, Kalle Kaunisto, Monetra Pirkanmaa Oy / Palkat, Luottamushenkilömuutokset

Liitteet

1 Eroanomus 20.03.2023
(Verkkajulkisuus rajoitettu)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 158

Valtuustoaloite donitsitalousmallin käyttöön ottamiseksi Tampereella - Vasemmistoliiton Tampereen valtuustoryhmä

TRE:1596/02.00.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Reija Linnamaa

Valmistelijan yhteystiedot

Strategiapäällikkö Nina Mustikkamäki, puh. 040 138 9234, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakimies Juha Perämaa, puh. 040 503 9038, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Vasemmistoliiton Tampereen valtuustoryhmän valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aiheutta muihin toimenpiteisiin.

Perustelut

Vasemmistoliiton Tampereen valtuustoryhmä on esittänyt valtuustoaloitteessaan, että Tampereen kaupunki ottaa donitsitalousmallin käyttöön strategisessa ja talousarviotyössään. Lisäksi valtuustoaloitteessa esitetään, että kaupunki osallistuu aktiivisesti donitsitalousmallin paikalliseen soveltamiseen liittyvään kehitystyöhön yhdessä muiden toimijoiden kanssa.

Donitsitalous on Kate Raworthin kehittämä visio taloudesta, joka mahdollistaa sekä ihmisten että luonnon hyvinvoinnin ja kukoistuksen. Donitsi muodostuu kahdesta sisäkkäisestä ympyrästä: sosiaalisesta perustasta ja ekologisesta katosta. Sosiaalisen perustan 12 ulottuvuutta kuvaavat ihmisten perustarpeita, joita ilman kenenkään ei tulisi jäädä. Sosiaalinen perusta pohjautuu YK:n kestävän kehityksen sosiaalisiin tavoitteisiin. Ekologinen katto puolestaan koostuu yhdeksästä tutkijoiden tunnistamasta planetaarisesta rajasta, jotka säätelevät elämää ylläpitävien luonnonjärjestelmien vakautta ja kestävyyttä. Donitsimallin mukaan ihmiskunnan kestävä tulevaisuus vaatii ekologisen katon rajoissa pysymistä. Donitsitalouden lähtökohtana on muuttaa talouden jatkuvasta bruttokansantuotteen kasvusta kohti kokonaisvaltaisempaa tulevaisuusvisiota, donitsia. Donitsiin pääseminen edellyttää viime vuosisadan talousajattelun hylkäämistä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Valtuustoaloitteessa nostetaan esiin, että donitsitalousmallin pohjalta on kehitetty City Portrait -menetelmä ekologisen ja sosiaalisen kestävyuden arvioimiseksi. Menetelmää on pilotoitu ja käytetty useissa kaupungeissa kuten Amsterdamissa, Philadelphiassa, Portlandissa, Brysselissä, Melbournessa ja Kööpenhaminassa. Suomessa Pirkanmaan liitto on tarkastellut kuntastrategioita City Portrait -menetelmällä. Vuosina 2021 ja 2022 Sitra rahoitti Suomen donitsitalous -hanketta, jonka tavoitteena oli lisätä tietoisuutta ja kiinnostusta donitsitaloutta ja kestävyyttä kohtaan. Lisäksi hankkeessa selvitettiin, onko donitsitalousmalli käyttökelpoinen ajatusmalli suomalaisen kunnan ja maakunnan perspektiivistä sekä koottiin suomenkielinen työkalupakki kuntien ja alueiden hyödynnettäväksi. Hankkeeseen osallistuivat Jyväskylän yliopisto, Jyväskylän kaupunki ja Pirkanmaan liitto. Hankkeen yhteenvedossa todetaan, että donitsitalous kiinnosti hankkeen työpajoihin osallistuneita kuntien päätöksentekijöitä, mutta he pitivät mallia teoreettisena ja sen käytännön toteuttamisen arveltiin olevan hankalaa.

Kestävän tulevaisuuden turvaaminen on yhä vahvemmin suomalaisten kaupunkien strategisessa keskiössä ja kestävyuden jäsentämiseen on tarjolla erilaisia viitekehikkoja, joissa jokaisessa on oma erityinen näkökulmansa. Tampereen kaupunki on sitoutunut tämän valtuustokauden aikana vahvasti YK:n kestävä kehityksen Agenda 2030 tavoitteiden edistämiseen. Sitoutuminen tuodaan esiin Tampereen strategiassa Tekemisen kaupunki. Tampereen kaupunki on osoittanut sitoutumisensa tavoitteiden edistämiseen myös kansainvälisesti. Kaupunki toteutti keväällä 2022 paikallisarvioinnin YK:n kestävä kehityksen tavoitteista (www.tampere.fi/tampereen-strategia/kestava-kehitys) ja asemoi näin itsensä noin 120 kaupungin joukkoon, jotka olivat toteuttaneet paikallisarvioinnin kesään 2022 mennessä. Suomen kaupungeista arvioinnin ovat toteuttaneet Helsinki (2019, 2021), Espoo (2020), Turku (2020) ja Vantaa (2021).

Tampere on YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden osalta tiiviissä yhteistyössä kansallisesti kuuden suurimman kaupungin kanssa. Tampere on mukana Suomen Kuntaliiton koordinoimassa SDG-tavoitteiden strateginen johtaminen kaupungeissa -teemaverkostossa. Verkoston tavoitteena on Agenda2030 SDG-tavoitteiden paikallisen toimeenpanon tukeminen ja kestävyysmurroksen edellyttämän ajattelu- ja toimintakulttuurimuutoksen aikaansaaminen ja sen tukeminen. Verkosto myös mahdollistaa temaattisen vertaisoppimisen kaupunkien välillä kansallisesti ja kansainvälisesti niin strategisissa johtamismalleissa kuin konkreettisen johtamisen työkaluissa. Tampereella valtuustokauden aikana tavoitteena on viedä yhteistyössä kuuden suurimman kaupungin kanssa tavoitteiden vaikuttavaa edistämistä eteenpäin sekä lisätä kaupunkiorganisaation sisällä tietoisuutta tavoitteiden edistämisestä.

YK:n kestävä kehityksen tavoitteista viestitään ja niitä viedään eteenpäin myös koko konsernin tasolla. Vuoden 2023 talousarviossa on kaikille tytäryhtiöille (ja säätiöille) asetettu kaupunkistrategian tavoitteita tukeva

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

yhteinen kestävän kehityksen tavoite: Yhtiöt kehittävät toimintaansa kestävän kehityksen mukaisesti. Yhtiöt arvioivat ja tunnistavat vuoden 2023 aikana toimintaansa liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet.

Donitsitalous ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteet täydentävät toisiaan. Molempien viitekehysten tavoitteena on sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestävä tulevaisuus. Tampereen kaupunki on kaikessa toiminnassa sitoutunut viemään eteenpäin YK:n kestävän kehityksen tavoitteita. Kaupunki myös viestii ulospäin tästä sitoutumisesta mm. strategian kautta. Tampere kuitenkin seuraa donitsitalouteen liittyvää keskustelua sekä siinä luotavia toimintamalleja ja työkaluja niin kansallisesti kuin kansainvälisestikin.

Tiedoksi

Vasemmistoliiton Tampereen valtuustoryhmä, Reija Linnamaa, Jukka Männikkö, Nina Mustikkamäki, Sanna Mari Huikuri

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Vasemmistoliiton Tampereen valtuustoryhmä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 159

Valtuustoaloite kaupungin laskujen maksuajan pidentämiseksi - Perussuomalaisten valtuustoryhmä

TRE:8504/02.00.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Jukka Männikkö

Valmistelijan yhteystiedot

Talousjohtaja Jukka Männikkö, puh. 050 576 7539, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakimies Juha Perämaa, puh. 040 503 9038, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Perussuomalaisten valtuustoryhmän valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa todettuihin toimenpiteisiin.

Perustelut

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Tampereen kaupungin eri yksiköiden kuntalaisille lähettämien laskujen maksuaikoja pidennetään. Aloitteessa ei esitetä kuinka paljon maksuaikoja tulisi pidentää. Lisäksi aloitteessa esitetään, että kaupunki muistuttaa kuntalaisia tehostetusti mahdollisuudesta tilata laskut sähköisenä laskuna suoraan nettipankkiin.

Tampereen kaupungin laskutus- ja perintäohjeen mukaan yritysten ja yhteisöjen saataviin ei pääsääntöisesti myönnetä laskusta tai sopimuksesta poikkeavaa maksuaikaa. Kaupungin talousjohtajan on kuitenkin mahdollista antaa viranhaltijapäätöksellä tästä poikkeava määräaikainen lupa tai lupa lisämaksuajan antamiseen tietyille saatavalle yksittäisen yksikön esityksestä perustellusta syystä.

Laskutus- ja perintäohjeen mukaan yksityishenkilöiden saataviin voidaan harkinnanvaraisesti ja poikkeustilanteissa myöntää laskusta poiketen lisää maksuaikaa laskutettavan henkilön niin itse pyytäessä. Monetra Pirkanmaa Oy voi myöntää enintään 1 000 euron saataville maksuaikaa enintään kolme (3) kuukautta. Tästä poikkeavista menettelyistä päättää kyseisestä saatavasta vastaavan kaupungin yksikön päällikkö tai tämän

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

määräämä. Myönnettävältä uudelta maksuajalta ei peritä viivästyskorkoa. Maksulykkäyksen myöntävä yksikkö harkitsee myös vakuuden tarpeellisuuden.

Henkilöasiakkaita on muistutettu ja muistutetaan paperisissa laskuissa mahdollisuudesta tilata laskut suoraan e-laskuna/suoramaksuna. Henkilöasiakkaiden paperisissa laskuissa on ollut seuraava vakioteksti: " Saatte jatkossa tämän laskun e-laskuna/suoramaksuna tekemällä omassa pankissanne sopimuksen aiheesta Tampereen kaupungin laskut.". Lisäksi kaupunki ja Monetra ovat ohjeistaneet asiakaspalvelua tekevää henkilöstöä, että asiakkaalle kannattaa aina suositella sähköistä laskutusta. Näin on toimittu erityisesti, jos asiakkaan laskutusosoitteen kanssa on ollut ongelmia.

Tampereen kaupunki on siis jo pidemmän aikaa toiminut, kuten aloitteessa on esitetty.

Tiedoksi

Perussuomalaisten valtuustoryhmä, Jukka Männikkö

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Perussuomalaisten valtuustoryhmä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 160

Lautakuntien ja jaostojen ym. sekä viranhaltijoiden ym. päätösten otto-oikeus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Perustelut

Kaupunginhallitukselle on saapunut seuraavat pöytäkirjat:

- yhdyskuntalautakunnan 4.4.2023
- luovan kirjallisen työn palkitsemistoimikunnan 23.2., 2.3. ja 14.3.2023

sekä seuraavat viranhaltijapäätökset:

Apulaispormestari, elinvoima- ja osaamislautakunta sekä asunto- ja kiinteistölautakunta (2021 - 2023)

§ 10 Lausunto Opetushallituksen lausuntopyyntöön ravintola- ja catering-alan perustutkinnon perusteiden luonnoksesta, 04.04.2023

Hankejohtaja

§ 18 Hankintaoikaisua koskeva vaatimus Nollakuidun poisto Näsijärven Lielahdesta -hankinnasta, 31.03.2023

§ 19 Hiedanrannan vesistötäytön rakentamisen aikaisen tarkkailun hankkiminen Ramboll Finland Oy:ltä, 31.03.2023

§ 20 Hakametsä Sport Campus johtosiirtourakka, tilaajan hankkimat materiaalit, Tampere, 05.04.2023

§ 21 Viinikanlahden satamasuunnittelun tilaaminen WSP Finland Oy:ltä, 05.04.2023

§ 22 Hiedanrannan pima työt (Possinojankatu, vaihtoterminaali), 05.04.2023

§ 23 Ranta-Tampellan louheen vastaanotto Pirkanmaan Infra Oy:ltä, 05.04.2023

§ 24 Markkinaoikeuden päätös hankintamenettelyn täytäntöönpanon sallimista koskevassa asiassa Nollakuidun poisto Näsijärven Lielahdesta, 06.04.2023

Henkilöstöjohtaja

§ 18 Omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen myöntäminen v. 2023, 31.03.2023

Johtaja, elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualue

§ 58 Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueen toimintasääntö 1.4.2023 alkaen, 04.04.2023

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Johtaja, kaupunkiympäristön palvelualue

§ 31 Lamminkorvenkaaren kadunrakennusurakka 2023-2024, 31.03.2023

§ 30 Helsingin vanhan raitiovaunun, myyntikioskin sekä maa-alueen käyttö -sopimuksen purkaminen Tampere Tunnetuksi ry:n kanssa, 31.03.2023

§ 36 Yhdyskuntalautakunnan alueellisen ympäristöterveydenhuollon jaoston esittelijöiden määrääminen, 05.04.2023

Konsernijohtaja

§ 60 Kaupunkitilan somistuselementtien pienhankinta Fantasia Works Oy:ltä, 31.03.2023

§ 62 Gramex ry:n kuntasopimuksen täydentäminen taustamusiikin striimausluvan pienhankinnalla, 03.04.2023

§ 65 Vuoden 2023 jääkiekon MM-kilpailujen liikenteenohjauslaitteiden vuokrauksen pienhankinta, 05.04.2023

§ 45 Niihaman vesihiihtokeskuksen myrskyssä 17.8.2022 rikkoutuneen laiturin korjauskustannusten korvaaminen vahinkorahastosta, 31.03.2023

§ 52 Tampereen kaupungin ja Pirkanmaan hyvinvointialueen välinen sopimus muutoksenhakuasioiden käsittelystä, 31.03.2023

§ 53 Valtionperinnön vastaanottaminen, 31.03.2023

§ 57 Palvelualueiden johtajien ja konserniyksiköiden johtajien varahenkilöt, 31.03.2023

§ 58 Konsernimääräys: Eettinen kanava ja ilmoittajansuojelulain toimeenpano, 31.03.2023

§ 61 Valtionperinnön hakematta jättäminen, 03.04.2023

§ 64 Lausunto liikenne- ja viestintäministeriölle työryhmän selvitysluonnoksesta koskien datanhallinta-asetuksen kansallista täytäntöönpanoa, 05.04.2023

Koulutusjohtaja, Pyynikin kampus

§ 4 Päätoimisen määräaikaisen opinto-ohjaajan ottaminen Tampereen seudun ammattiopisto Tredun Pyynikin kampukselle 11.4. - 31.12.2023 väliselle ajalle, 02.04.2023

Lukiokoulutuksen johtaja, Toisen asteen koulutuspalvelut

§ 32 Lehtorin viran täyttäminen Sammon keskuslukiossa, matemaattiset aineet, 30.03.2023

Pormestari

§ 39 Vuoden 2023 kansainvälisen tasa-arvopalkinnon toteutukseen osallistuminen, 04.04.2023

§ 40 Vieraanvaraisuuden osoittaminen Tuomaripäivän osanottajille 4.10.2024, 04.04.2023

§ 41 Vieraanvaraisuuden osoittaminen Valtakunnalliset oikeustieteen päivät 2023-kongressille 24.8.2023, 04.04.2023

§ 42 Vieraanvaraisuuden osoittaminen Suomen Uusyrittäjäkeskus ry:lle 8.6.2023, 04.04.2023

§ 43 Vieraanvaraisuuden osoittaminen Tampereen Kaupunkiliikenne Liikelaitokselle 20.10.2023, 04.04.2023

§ 44 Vieraanvaraisuuden osoittaminen NORDISCO, the 7th Nordic

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Interdisciplinary Conference on Discourse and Interaction kongressille
15.11.2023, 04.04.2023

§ 45 Vieraanvaraisuuden osoittaminen Ruotsalaiselle kansanpuolueelle
RKP 9.6.2023, 04.04.2023

§ 46 Vieraanvaraisuuden osoittaminen Tampereen Matkailuoppaat -
Tampere Tourist Guides ry:lle 15.9.2023, 04.04.2023

Talousjohtaja

§ 2 Talouden ohje: Talousraportointi ja kuukausittainen kirjanpito,
31.03.2023

Tietohallintojohtaja

§ 57 Infraomaisuuden hallintajärjestelmän toimittaminen
ohjelmistopalveluna -sopimuksen muuttaminen, 01.04.2023

Työllisyysjohtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut

§ 33 Tiimiesimiehen viran täyttäminen työllisyys- ja kasvupalveluissa,
31.03.2023

§ 38 Palvelupäällikön viran täyttäminen työllisyys- ja kasvupalveluissa,
03.04.2023

§ 39 Tiimiesimiehen viran täyttäminen työllisyys- ja kasvupalveluissa,
05.04.2023

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 161

Tiedoksi merkittävät asiat

TRE:8746/00.01.03/2022

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi.

Esteellisyys

Puheenjohtaja Anna-Kaisa Ikonen ilmoitti olevansa asianosaisena esteellinen kohdan 2) käsittelyyn. Esteellisyys todettiin hallintolain 28 §:n 1) kohdan perusteella ja hän poistui kokouksesta.

Kokouskäsittely

Kalervo Kummola siirtyi puheenjohtajaksi kohdan 2) käsittelyn alkaessa.

Perustelut

1) Lautakuntiin menossa olevia asioita:

- alueellinen jätehuoltolautakunta 12.4.2023

2) Pormestarin vuosiloma

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§146, §147, §148, §149, §153, §154, §155, §156, §157, §158, §159, §160, §161

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Oikaisuvaatimus

§150, §151, §152

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Frenckellinaukio 2 B, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asioinnin lomakkeella osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 15.45 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.